

Министерство образования и науки Алтайского края  
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Егорьевский лицей профессионального образования»

ПРИНЯТО:

Внеочередным педагогическим советом  
Протокол №5 от 26.02.2026г.

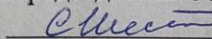
СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации КГБПОУ  
«ЕЛПО»

 Е.В. Чала

СОГЛАСОВАНО:

Советом лицея  
Председатель Совета лицея

 С.П. Шестаков

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 68а от 27.02.2026г.

Директор КГБПОУ «ЕЛПО»

Н.В. Белобаба



Локальный акт № 60

**Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Егорьевский лицей  
профессионального образования»**

Сросты 2026

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Егорьевский лицей профессионального образования», подведомственного Министерству образования и науки Алтайского края (далее соответственно - "Положение", "Учреждение"), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Егорьевский лицей профессионального образования» ;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений ;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьями 93 и 285 ТК РФ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми

климатическими условиями (районный коэффициент) и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - "выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных").

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1,2,3,4,5 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, субсидий на иные цели, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1,2,3,4,5 к настоящему Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) ставки заработной платы работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ и профессий рабочих, Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового [кодекса](#) Российской Федерации.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников учреждения, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором учреждения. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных учреждением на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников учреждения, иными локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством.

Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается. Распределение и выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа лица в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения, и (или) представительным органом работников Советом лица.

### **3. Оплата труда педагогических работников.**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с минимальными [размерами](#) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников учреждения устанавливаются повышающие [коэффициенты](#) (приложение 2) с учетом:

почетного звания;

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников учреждения, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times A \times (P_c + \sum K_c)$$

где:

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со [ст. 108](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

$A$  - повышающий коэффициент за почетное звание;

$K_c$  - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

$P_c$  - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3.3. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

3.3.4. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда может привлекать лиц к проведению учебных занятий с обучающимися из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, специалистов предприятий, учреждений и организаций, в том числе работников органов управления образованием, работников, замещающих штатные должности специалистов в краевых государственных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

Оплата труда привлекаемых лиц определяется исходя из размера часовой ставки.

Размер часовой ставки определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы преподавателя высшей квалификационной категории, отнесенной к педагогическим работникам четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников образования, указанного в приложении 1 к настоящему Примерному положению, с учетом выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента) на коэффициент, определенный приложением 7 к настоящему Примерному положению.

В размере часовой ставки учитывается оплата отпуска.

Часовая ставка для лиц, не имеющих ученой степени и имеющих почетные звания, название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.»;

3.3.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждения.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам учреждения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата (доплата до МРОТ).

3.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты педагогическим работникам учреждения в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты педагогическим работникам учреждения за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в следующих размерах:

- за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;
- за заведование учебными кабинетами, лабораториями/мастерскими - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за заведование методическими объединениям, предметной, цикловой, методической комиссией - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие квалификационной категории «педагог-методист» - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие квалификационной категории «педагог-наставник» - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении дополнительной работы по наставничеству;
- за выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата (доплата до МРОТ) в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.4.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в следующем размере: одна выплата – 10 000 (десять тысяч) рублей за счет средств федерального бюджета. Одному педагогическому работнику Лицея устанавливается не более двух выплат при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных группах. Выплаты предоставляются педагогическим работникам Лицея, осуществляющим классное руководство в учебных группах очной формы обучения (в рамках государственного задания) и в группах студентов, обучающихся с полным восстановлением образовательных услуг.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, созданной в учреждении.

Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ученого звания;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с [частями 3, 4 статьи 46](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, за участие в конкурсах, конференциях, выполнение разовых работ по улучшению качества образовательного процесса и другие показатели);
- ежемесячная выплата за наставничество.

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с [частями 3, 3.1, 4 статьи 46](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя учреждения не превышающих трех размеров месячной заработной платы.

3.5.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом [приказа](#) Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 N 27-П "Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае".

3.6. Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - "преподаватель СПО"), норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, осуществляется в соответствии с [разделом IV](#) Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269». Размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО исчисляется по формуле:

$$P_{\text{чс}} = O_{\text{у}} / 72,$$

где:

$P_{\text{чс}}$  - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

$O_{\text{у}}$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы преподавателя СПО;

72 - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя СПО (720 - (норма часов

учебной (преподавательской) работы в год) / 10 учебных месяцев).

Размер средней месячной оплаты преподавателя СПО за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по формуле:

$$P_{\text{смп}} = (P_{\text{чс}} \times \Phi_{\text{г}}) / 10,$$

где:

$P_{\text{смп}}$  - размер средней месячной оплаты преподавателя СПО, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки;

$P_{\text{чс}}$  - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

$\Phi_{\text{г}}$  - фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя СПО из расчета на 10 учебных месяцев;

10 - количество учебных месяцев.

3.7 Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, применяется форма «Тарификационный список работников», в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

#### **4. Оплата труда заместителей руководителя , главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений.**

4.1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Среднесписочная численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под среднесписочной численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Министерством не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений учреждения - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главного бухгалтера и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения, разработанными с учетом

настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией. 4.4.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ»
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров КГБПОУ в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, за высокую результативность и оперативность выполняемой работы, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ, разработанным на основании настоящего Положения, утвержденным приказом руководителя КГБУ и согласованным с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников КГБУ.

Критериями для определения данной выплаты являются:

- а) сложность и ответственность выполняемой работы;
- б) результативность и оперативность выполняемой работы;
- в) проявление инициативы и творческий подход к делу;
- г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не более 100 % к окладу (должностному окладу) заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главных бухгалтеров КГБУ.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений за стаж непрерывной работы, наличие почетных званий, ведомственных наград, ученой степени, производятся в следующих размерах:

- аттестованными на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от должностного оклада;
  - за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада);
- имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации оклада (должностного оклада), устанавливается в зависимости от стажа:
- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);
  - от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
  - свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада) и производятся на основании приказа руководителя Учреждения.

"Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

награжденным ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру в целях поощрения за общие результаты труда, мотивации к повышению эффективности деятельности учреждения.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя.

4.4.6. Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ устанавливается не более 50 % к окладу (должностному окладу) заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главных бухгалтеров КГБУ.

Критериями для определения данной выплаты являются:

- а) инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- б) качественное исполнение работником обязанностей в соответствующий период;
- в) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность работника;
- г) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.»;

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих по производственному и дополнительному образованию формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения учреждения, заведующих по производственному и дополнительному образованию возлагается на руководителя учреждения.

## **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в [приложениях 1,2,3,4,5](#), к настоящему

Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги (приложение 2);

работы в сельской местности (приложение 3).

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (P_c + \text{SUM } K_c)$$

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала прочих, а также обслуживающего персонала, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (1 + \text{SUM } K_c), \text{ где:}$$

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

$K_c$  - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;  $P_c$  - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.2.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности ( $P_c$ ) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения (приказами руководителя) с учетом настоящего

## Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);
- персонифицированная доплата (доплата до МРОТ).

5.3.1. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу учреждения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности специалистов, работников учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБУ в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, за высокую результативность и оперативность выполняемой работы, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ, разработанным на основании настоящего Положения, утвержденным приказом руководителя КГБУ и согласованным с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников КГБУ.

Критериями для определения данной выплаты являются:

- а) сложность и ответственность выполняемой работы;
- б) результативность и оперативность выполняемой работы;
- в) проявление инициативы и творческий подход к делу;
- г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не более 100 % к окладу (должностному окладу) специалиста, работника учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБУ.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада)

и производятся на основании приказа руководителя учреждения.

5.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя учреждения не превышающих трех размеров месячной заработной платы

## **6. Порядок выплаты материальной помощи**

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного комитета, и (или) Совета учреждения и выделяется при наличии экономии фонда оплаты труда.

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	6321
		помощник воспитателя	4900
		вожатый	6948
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	первый	дежурный по режиму	7630
		младший воспитатель	6321
	второй	диспетчер образовательного учреждения	6321
		старший дежурный по режиму	8380
1.3.	Педагогические работники		
	первый	инструктор по труду	9536
		инструктор по труду 1 квалификационной	11444

	категории	
	инструктор по труду высшей квалификационной категории	12397
	инструктор по физической культуре	9536
	инструктор по физической культуре 1 квалификационной категории	11444
	инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	12397
	старший вожатый	9536
	старший вожатый 1 квалификационной категории	11444
	старший вожатый высшей квалификационной категории	12397
	музыкальный руководитель	9536
	музыкальный руководитель 1 квалификационной категории	11444
	музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	12397
второй	инструктор-методист	10422
	инструктор-методист 1 квалификационной категории	12506
	инструктор-методист высшей квалификационной категории	13548
	концертмейстер	10422
	концертмейстер 1 квалификационной категории	12506
	концертмейстер высшей квалификационной категории	13548
	социальный педагог	10422
	социальный педагог 1 квалификационной категории	12506
	социальный педагог высшей квалификационной категории	13548
	педагог-организатор	10422

	педагог-организатор 1 квалификационной категории	12506
	педагог-организатор высшей квалификационной категории	13548
	тренер-преподаватель	10422
	тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	12506
	тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	13548
	педагог дополнительного образования	10422
	педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	12506
	педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	13548
третий	воспитатель	10422
	воспитатель 1 квалификационной категории	12506
	воспитатель высшей квалификационной категории	13548
	педагог-психолог	10422
	педагог-психолог 1 квалификационной категории	12506
	педагог-психолог высшей квалификационной категории	13548
	методист <*>	10422
	методист 1 квалификационной категории <*>	12506
	методист высшей квалификационной категории <*>	13548
	старший инструктор-методист <*>	10422
	старший инструктор-методист <*> 1 квалификационной категории	12506
	старший инструктор-методист высшей квалификационной категории <*>	13548
	мастер производственного обучения	10422

	мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	12506
	мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	13548
	старший педагог дополнительного образования	10422
	старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	12506
	старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	13548
	старший тренер-преподаватель	10422
	старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	12506
	старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	13548
четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	10422
	преподаватель 1 квалификационной категории	12506
	преподаватель высшей квалификационной категории	13548
	учитель	10422
	учитель 1 квалификационной категории	12506
	учитель высшей квалификационной категории	13548
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10422
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	12506
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	13548
	руководитель физического воспитания	10422
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	12506
	руководитель физического воспитания высшей	13548

	квалификационной категории	
	старший воспитатель	10422
	старший воспитатель 1 квалификационной категории	12506
	старший воспитатель высшей квалификационной категории	13548
	учитель-логопед (логопед)	10422
	учитель-логопед (логопед)1 квалификационной категории	12506
	учитель-логопед (логопед) высшей квалификационной категории	13548
	старший методист	10422
	старший методист 1 квалификационной категории	12506
	старший методист высшей квалификационной категории	13548
	учитель-дефектолог	10422
	учитель-дефектолог 1 квалификационной категории	12506
	учитель-дефектолог высшей квалификационной категории	13548
	тьютор <*>	10422
	тьютор 1 квалификационной категории <*>	12506
	педагог-библиотекарь	10422
	педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	12506
	педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	13548
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10422
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 1 квалификационной категории	12506

	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями высшей квалификационной категории	13548
--	--	-------

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с [приказами](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ  
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
(АВТОНОМНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
2.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники
3.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяется руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБ(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками). При увеличении (уменьшении) количества воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, производится соответствующая корректировка размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации. Повышение (понижение) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится не более двух раз в год.

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников)

Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ  
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

библиотекарь (включая старшего);

бухгалтер;

воспитатель (включая старшего);

заведующий библиотекой;

инспектор по кадрам;

инженер-программист (программист)

лаборант (включая старшего)

инструктор по физической культуре;

мастер производственного обучения;

методист (включая старшего);

механик;

педагог-организатор;

педагог-психолог;

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по кадрам;

специалист по охране труда;

экономист;

юрисконсульт; тракторист.

Приложение 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ (ДИАПАЗОНЫ)  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,  
ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ), ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ  
ИНФОРМАЦИИ, СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА,  
ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	4506 - 9279
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства второго уровня"	4055 - 7949
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства третьего уровня"	4506 - 9279

Отнесение к должностям работников сельского хозяйства осуществляется в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

работников сельского хозяйства".

Отнесение к должностям работников лесного хозяйства осуществляется в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 N 390н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства".

Приложение 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ (ДИАПАЗОНЫ)  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ,  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1.	Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3695 – 4509
1.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	4055 – 7949
1.3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	4506 - 9279
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3553 – 3873
2.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	4055 – 7949

Отнесение к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 [№ 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 [№ 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"

Приложение 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждений «Егорьевский лицей  
профессионального образования»

26

Тарификационный список работников  
на \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ учебный год

(полное название организации, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Квалификационная категория	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы (час)	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы (ставка)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Зарплата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Доплата за дополнительные виды работ, в том числе:				Надбавка за непрерывный стаж	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 11 с учетом доплат и надбавок по графам 12 - 17	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом районного коэффициента	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19)
	проверку письменных работ (определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки)	классное руководство	заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими	другие виды дополнительной работы					
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Директор \_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_

Положение вступает в силу с 01.03.2026г., абзацы второй – третий, одиннадцатый изменений, которые вносятся в настоящий локальный акт, распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025; абзацы четвертый – десятый, срок второй изменений, которые вносятся в настоящий локальный акт, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 05.09.2025; абзацы сорок первый, сорок третий изменений, которые вносятся в настоящий локальный акт, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Срок действия до появления новых нормативных документов.

Локальный акт разработан:

Т.В. Власова, главный бухгалтер

#### Внесение изменений

№ изменения	№ листа с изменениями	Дата внесения изменения	Подпись лица, внесшего изменения

#### Реестр рассылки

Ответственные за ознакомление	Категории должностных лиц, ответственных за выполнение требований документа
Методист	Главный бухгалтер, бухгалтер, председатель профкома