


Министерство образования и науки Алтайского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Егорьевский лицей профессионального образования»

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
Протокол №1 от 31.08.2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Советом лица
Председатель Совета лица
 С.П. Шестаков

УТВЕРЖДЕНО:
Приказ №420 «32» от 31.08.2022г.
Директор КГБПОУ «ЕЛПО»
Н.В. Белобаба



Локальный акт 108

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

Сросты 2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании и в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991г №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Закона Алтайского края от 06 июля 2006г №59-ЗС "Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов", Приказа Управления Алтайского края по труду и занятости населения от 18 февраля 2020г №45/Пр/27 "Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края". Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Квотирование рабочих мест в КГБПОУ "Егорьевский лицей профессионального образования" (далее - Лицей) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Лицее **рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников. составляет 4% к среднесписочной численности работников организации.** Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор лицея по данным среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Алтайского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Лицее, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора лицея по мере их создания.

2. ОБЯЗАННОСТИ ОТДЕЛА КАДРОВ ЛИЦЕЯ В ЧАСТИ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Инвалидам, работающим в Лицее, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадров.

2.3. Отдел кадров Лицея ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию о локальных актах Лицея, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Отдел кадров Лицея после получения уведомления от центра занятости населения **с. Новогорьевское** об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы.

2.4. Отдел кадров осуществляет **расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников**, занятых в Организации.

3. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ КВОТЫ

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Лицей трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Лицей осуществляет самостоятельно, или по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой "в счет установленной квоты").

3.3. Лицей вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Алтайского края, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.4. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Лицеём обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если

такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Лицей несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.